

Аннотация

Нигерия, страна, отличающаяся богатым культурным разнообразием и этническим многообразием, включает в себя более 250 этнических групп, при этом три основных племени — хауса-фулани, йоруба и игбо — доминируют в политической жизни Нигерии. В данной диссертации исследуется важная роль межплеменных отношений в системе государственного управления Нигерии, критически анализируется влияние межплеменной принадлежности на управление, разработку политики, предоставление государственных услуг и национальную интеграцию. В исследовании анализируется взаимосвязь межплеменного строя и государственного управления в Нигерии, изучаются его исторические корни, современные проявления и потенциальное влияние на эффективность государственного управления.

Предыстория исследования

Трайбализм, хотя его часто рассматривают как культурный маркер, оказывает глубокое влияние на политическую и административную систему Нигерии. Со времён колониальной эпохи, когда британская политика использовала этнические различия в административных целях, трайбализм прочно укоренился в структуре государственного управления Нигерии. Несмотря на формальную приверженность страны национальному единству и федерализму, межплеменные отношения продолжают влиять на распределение ресурсов, политические назначения и функционирование государственных институтов.

Эта диссертация мотивирована необходимостью понять, как межплеменные отношения в Нигерии способствуют возникновению проблем неэффективности государственного сектора, коррупции и неравномерного развития. В ней рассматривается, в какой степени племенная принадлежность противоречит принципам меритократии и инклюзивности, что поднимает важные вопросы об устойчивости такой системы в таком многоэтническом обществе, как Нигерия.

Цели исследования

Основная цель данного исследования — критически оценить роль племенных отношений в формировании функционирования и результатов деятельности органов государственного управления Нигерии. В диссертации, в частности, рассматриваются следующие вопросы:

1. Исследовать историческую эволюцию племенного строя в структурах государственного управления Нигерии, особенно в колониальный и постколониальный периоды.
2. Проанализировать влияние племенных отношений на процессы подбора кадров, продвижения по службе и принятия решений, а также распределение ресурсов в государственном секторе Нигерии.
3. Исследовать влияние племенного строя на распределение государственных ресурсов, включая образование, здравоохранение и инфраструктуру.
4. Исследовать влияние племенного строя на национальную интеграцию, построение мира и политическую стабильность в Нигерии.

5. Предложить стратегии смягчения негативного воздействия племенных отношений на государственное управление для улучшения результатов управления и развития.

Объект и предмет исследования

Объект исследования: система государственного управления Нигерии

Предмет исследования: роль племенных отношений

Переменные и характеристики в рамках всего исследования должны включать:

Племя: здесь означаются малые нигерийские племена и этнические группы (следовательно, в Нигерии присутствуют и те, и другие).

Государственное управление здесь означает: национальное правительство, человеческие ресурсы, племенные институты или институты, связанные с племенным составом, парламент штата, федеральное, региональное и местное управление, федеральный характер, государственные и политические институты, политические партии и предоставление государственных услуг.

Племенные отношения здесь означают: племенные отношения, касающиеся экономики, распределения ресурсов, восприятия справедливости, межплеменные институты и политика, колониальная история через племенные отношения, представительство племен в принятии политических решений, восприятие справедливости и равенства, социально-экономические последствия племенных отношений, тематические исследования конкретных нигерийских выборов для выявления различий во влиянии племен. Институциональная структура и антидискриминационная политика. Изучение существующей политики, направленной на снижение племенной предвзятости. Межплеменные отношения и управление конфликтами. Анализ межплеменных конфликтов и их влияния на государственное управление.

Методология и методы исследования

В данной диссертации используется смешанный подход, объединяющий качественные и количественные методы исследования для проведения всестороннего анализа роли племенных отношений в государственном управлении Нигерии. Исследование основано на первичных и вторичных источниках, включая правительственные документы, политические доклады, существующую литературу и опубликованные материалы по государственному управлению и племенному укладу Нигерии. Этот многоисточниковый подход обеспечивает всестороннее понимание того, как племенная принадлежность влияет на управление, реализацию политики и эффективность бюрократии.

Метод кейс-стади используется для углубленного изучения взаимодействия между племенной динамикой и государственным управлением в Нигерии. Этот подход позволяет детально проанализировать конкретные примеры влияния племен на государственные учреждения, проливая свет на модели фаворитизма, nepотизма и административную неэффективность, которые могут возникать из-за этнической принадлежности. Результаты кейс-стади, полученные в ходе президентских выборов 2023 года в Нигерии, иллюстрируют более общие

тенденции, влияющие на государственное управление в Нигерии, особенно в отношении племенной принадлежности.

Кроме того, этнографические методы были использованы посредством прямого наблюдения, чтобы запечатлеть жизненный опыт людей, живущих в условиях племенных отношений в Нигерии. В частности, посредством участия в Национальном корпусе молодежной службы (NYSC) в Нигерии (2024). Погружаясь в многоплеменную среду и наблюдая за взаимодействием государственных служащих и гражданских лиц из разных этнических групп, исследование дает детальное представление о том, как племенная принадлежность влияет на административные решения, динамику трудовых отношений и межгрупповые отношения. Этнографические данные обогащают качественный анализ, раскрывая неформальные структуры, культурные практики и скрытые предубеждения, которые могут быть неочевидны в официальных документах.

В дополнение к качественному исследованию был проведен опрос среди граждан Нигерии, представляющих как основные, так и второстепенные племена. В ходе опроса количественно оценивается общественное восприятие племенного уклада в системе государственного управления Нигерии, его влияние на многообразное общество и его влияние на эффективность и справедливость государственных услуг. Анализируя статистические тенденции и сопоставляя их с качественными результатами, исследование обеспечивает общую целостную оценку влияния этнического разнообразия на результаты государственного управления.

Благодаря этой комбинированной методологической базе, включающей анализ тематических исследований, этнографические наблюдения и количественные опросы, данная диссертация стремится предложить всестороннее и основанное на фактических данных понимание того, как племенная принадлежность влияет на государственное управление и структуры управления Нигерии.

Точная теоретическая основа

Исследование основано на теоретической основе теории многонационального общества (Plural Society), которая постулирует, что формальные политические институты во многих африканских странах, включая Нигерию, сосуществуют с неформальными системами патрон-клиентских отношений, а также на теории «пребендализма», которая, как известно, присутствует в нигерийской системе государственного управления и теории политической экономики. В этом контексте трайбализм становится механизмом, посредством которого элиты сохраняют власть, распределяя государственные ресурсы среди своих этнических групп в обмен на политическую лояльность. Кроме того, диссертация опирается на теории этики государственного управления для изучения противоречий между трайбализмом и меритократическими принципами в управлении. Будут предложены теории, основанные на следующих теориях:

- Многонациональное общество и многоэтническое общество
- Межэтнические отношения
- Система государственного управления в многоэтническом обществе

- Пребендализм
- Консоциационализм

Основные выводы

Предварительные результаты показывают, что племенные отношения оказывают глубокое и в основном негативное влияние на государственное управление Нигерии. Этническая лояльность часто преобладает над заслугами при назначении и продвижении государственных служащих, что приводит к неэффективности и усилению коррупции. Политизация племенной принадлежности также порождает глубоко укоренившееся недовольство среди маргинализированных групп, способствуя региональному неравенству и подрывая социальную сплоченность. Тем не менее, племенной строй остается устойчивой социальной структурой, дающей людям чувство идентичности и принадлежности к зачастую раздробленной нации-государству.

Значение для государственной политики и управления

В диссертации подчеркивается необходимость реформ, направленных на снижение влияния трайбализма в системе государственного управления Нигерии. Это включает в себя поощрение процедур найма и продвижения по службе, основанных на заслугах, а также реализацию политики, направленной на укрепление национального единства, такой как принцип федерального характера. Однако в исследовании предупреждается, что такие реформы должны проводиться с учетом особенностей этнического ландшафта Нигерии, поскольку политика всеобщего вмешательства может непреднамеренно обострить межплеменную напряженность, если ее не контролировать.

Трайбализм остается палкой о двух концах в системе государственного управления Нигерии: с одной стороны, он отражает богатое культурное разнообразие страны, с другой — препятствует развитию меритократической и эффективной структуры управления. Выводы данной диссертации подчеркивают неотложность устранения структурных и культурных факторов, способствующих сохранению трайбализма в государственном секторе Нигерии. Поступая таким образом, страна сможет перейти к более инклюзивной и эффективной системе государственного управления, способной удовлетворять потребности всех своих граждан, независимо от племенной принадлежности.

Вклад исследования в область знаний

Данное исследование вносит вклад в растущий массив литературы по управлению в многоэтнических обществах и предлагает практические рекомендации по политике, способствующей непрерывному стремлению Нигерии к национальному единству и повышению эффективности управления. В конечном счёте, оно призывает к сбалансированному подходу, уважающему культурную самобытность и продвигающему идеалы справедливости, меритократии и национальной интеграции в государственном управлении Нигерии.

Гипотезы исследования

В данной диссертации утверждается, что племенные отношения существенно влияют на структуру, процессы и результаты государственного управления в Нигерии. В частности, выдвигаются следующие гипотезы:

Н1: Справедливость подбора кадров положительно влияет на доверие к государственной администрации.

Н2: Влияние племенной принадлежности отрицательно влияет на доверие к государственной администрации.

Н3: Влияние федерального характера положительно влияет на доверие к государственной администрации.

Н4: Эффективность предоставления услуг положительно влияет на доверие к государственной администрации.

Цель исследования – проверить эти гипотезы посредством качественного и количественного анализа, оценивая взаимодействие племенного устройства с системами государственного управления и выявляя потенциальные пути реформ в качестве общего ожидаемого результата исследования.

Предположения и краткое изложение результатов и выводов: Данное исследование системы государственного управления Нигерии основано на следующих ключевых предположениях:

1) Этническое разнообразие и политическая фрагментация: Многоэтнический состав Нигерии исторически способствовал политической фрагментации и конкуренции, что обуславливает необходимость применения принципов консоциационализма для эффективного управления этнической напряженностью [12].

2) Федерализм как инструмент управления конфликтами: Федеральная структура Нигерии, включая создание государства и принцип федеративного характера, рассматривается как целенаправленный механизм снижения этнических противоречий и содействия национальной интеграции путем обеспечения равноправного представительства различных этнических групп.

3) Пребендализм и доминирование элиты: Политическая система находится под сильным влиянием пребендализма, который способствует формированию элитарной и иерархической структуры, в которой политические должности часто рассматриваются как возможности для личного и группового обогащения, а не как инструмент служения обществу (Joseph, 1987).

4) Консоциационализм как прикладная теория: Предполагается, что принципы консоциациональной демократии, такие как разделение власти, пропорциональное представительство и взаимное вето, имеют решающее значение для поддержания неоднородной системы государственного управления Нигерии и обеспечения баланса сил между этническими группами.

5) Создание государства как средство достижения этнического баланса: Предполагается, что постоянное создание штатов в Нигерии является эффективной стратегией для смягчения этнического доминирования, обеспечения политической инклюзии и решения исторических проблем маргинализированных групп.

6) Роль Комиссии по федеральному характеру (FCC): Предполагается, что FCC является важнейшей институциональной структурой, призванной предотвратить этническую монополизацию государственных должностей и обеспечить справедливое распределение ресурсов.

7) Слабые институциональные структуры и коррупция: Предполагается, что, несмотря на такие формальные структуры, как федерализм и консоциационализм, слабые институты и коррупция подрывают справедливое управление и препятствуют эффективной реализации инклюзивной политики.

В исследовании делается вывод о том, что, хотя федерализм, создание государства и принцип федерального характера обеспечили структурную основу для этнической инклюзии в государственном управлении Нигерии, они не полностью искоренили доминирование элиты, коррупцию и этническое соперничество. Более эффективное внедрение этих структур, наряду с политическими и избирательными реформами, необходимо для создания действительно инклюзивной и основанной на заслугах системы государственного управления.

Апробация результатов диссертационного исследования: Основные положения исследования опубликованы в девяти статьях, две из которых – в журналах, индексируемых в базе данных SCOPUS (оба Q1) с 88 и 91 процентилями соответственно. Четыре статьи опубликованы в журналах, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, а также в других изданиях в качестве докладов на местных и международных конференциях.

Исследование структурировано следующим образом: Глава первая: Система государственного управления и история племен Нигерии. Глава вторая: Система государственного управления Нигерии и тематическое исследование. Глава третья: Роль племенных отношений в системе государственного управления Нигерии. В последней главе рассматривается основная тема исследования, включая методологию и результаты исследования. Последняя часть состоит из краткого содержания исследования, рекомендаций и списка литературы.